

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

ЕСТЬ ЛИ ЗАВИСИМОСТЬ?

Юлия Николаева

Руководитель проектного офиса

НАК «Нефтегаз Украины»

Что такое Корпоративная культура?



Поведение

Коммуникации

**Стиль
управления**

Оргструктура

**Стиль разрешения
конфликтов**

Символика

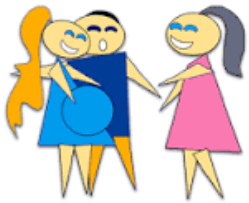
**Корпоративная
культура**

Лозунги

Ритуалы

Корпоративная культура – это психологическое поле компании

Семейная культура



- Фокус на заботе о людях и внутреннем уважении к индивидуальности и уникальности каждого. Главной ценностью такой культуры является команда

Рыночная культура



- Внимание на внешних позициях (доля рынка, прирост клиентской базы, завоевание потребителей) в сочетании со стабильностью и контролем (поддержание определенного уровня рентабельности компании)

Адхократическая культура



- Внимание к внешним позициям на рынке, к потребителям в сочетании с высокой гибкостью в решении задач. характерен высокотехнологичным производственным организациям

Бюрократическая культура



- Фокус на регламентированной упорядоченности всех процессов, высокий уровень контроля. Ориентированы на соблюдение всех правил

Что такое Проектный офис?



Обучение

Стандарты

Контроль

Мониторинг

**Управление
проектами**

Документы

Наставничество

**Управление
портфелем**

Проектный офис

Проектный офис – это центр проектной жизни компании

Методологический ПО



- Создание и внедрение стандартов УП в организации
- Совершенствование стандартов
- Консультирование сотрудников по стандартам

Обучающий ПО



- Привлечение внешних провайдеров для проведения обучения
- Разработка программ обучения
- Проведение тренингов, сессий по обмену опытом
- Наставничество

Управляющий ПО



- Непосредственное управление проектами

Администрирующий ПО



- Сбор данных о реализации проектов
- Предоставление сводного отчета руководству
- Ведение базы проектов
- Управление портфелем проектов

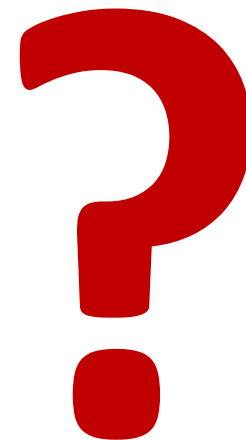
Существует ли зависимость между корпоративной культурой и внедрением проектного менеджмента?

Всегда ли участники проекта выполняют задания руководителя проекта, который ниже по должности?

Будут ли участники проекта выполнять задачи руководителя проекта, которые считают бессмысленными?

Работают ли участники проекта во вне рабочего времени?

Будут ли участники проекта искать варианты выхода из ситуации или найдут причину почему «нельзя»?



ПОЧЕМУ



Семейная культура



Обучающий ПО

Рыночная культура



Методологический ПО

Адхократическая культура



Управляющий ПО

Бюрократическая культура



Администрирующий ПО

С чего начать внедрение Проектного офиса

Анализ существующей ситуации

- В организации много проектов, **не понятен их статус**
- Проекты реализуются каждый **по своему стандарту**
- **Не все сотрудники понимают** процесс реализации проектов
- **Нет исторической информации** о проектах и уроках
- Под проектом большинство сотрудников **понимают разное**
- **Рисками не** управляют вообще
- Руководитель проекта = сотрудник с **высокой должностью**
- Проекты идут в «**вялотекущем**» режиме
- **Нет квалификации** в управлении проектами
- **Не достаточно персонала** для роли руководителя проекта
- Участники проектов **не обмениваются опытом**



Функции ПО:

Администрирующая

Методологическая

Обучающая

Администрирующая

Методологическая

Методологическая

Обучающая

Администрирующая

Управляющая

Управляющая

Управляющая

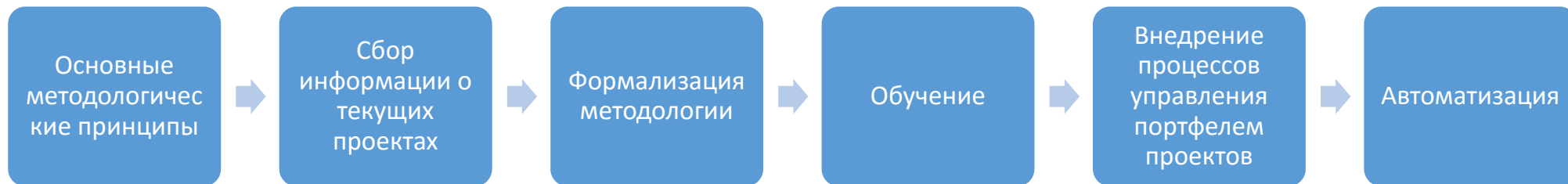
Как всегда, нужно все и сразу!))



НЕТ, так не получится!



Важно установить **приоритеты и начать с малого и быстрого!**



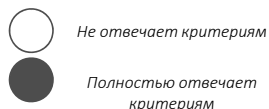
Организационная структура ПО должна формироваться исходя из 3-х критериев

Высокое место в иерархии организации

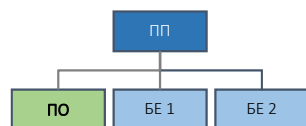
Независимая роль

Бережливая и эффективная структура

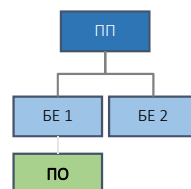
- ПО располагается на достаточно высоком уровне организации, чтобы обеспечить его видимость внутри организации и подчеркнуть его стратегическую значимость
- Роль ПО должна быть независимой, что позволит избежать конфликта интересов, обеспечит объективность и возможность урегулировать конфликты
- Организация должна быть простой, следует избегать нагромождений структур управления



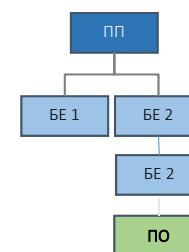
Подчинение непосредственно
Генеральному Директору



ПО подчиняется
Д-ру бизнес-единицы



ПО работает в рамках
подразделения бизнес-единицы



Высокое место в иерархии организации



Независимая роль



Бережливая и эффективная
организация



Успех внедрения Проектного менеджмента в следующем

1

Провести интервью с основными заказчиками. Выявить реальную потребность

2

Определить все заинтересованные стороны. Разработать и реализовать план коммуникаций, направленный на снижение уровня сопротивления изменениям

3

На старте внедрить упрощенную методологию, которой реально все смогут пользоваться. Далее совершенствовать ее

4

Расставить приоритеты при внедрении УП. Не внедрять все и сразу

5

Дать высокие полномочия при внедрении ПО. Поставить ПО на высокий уровень иерархии